

Von: eduxept AG - Jörg Aebischer mail@eduxept.ch
Betreff: Alles verändert sich - aber wie?
Datum: 2. September 2019 um 09:36
An: mail@eduxept.ch



Besuchen Sie hier die [Webversion](#).



Veränderung braucht Kompetenz

Guten Tag,

Mit unserem aktuellen Mailing wollen wir für Sie folgende **Mehrwerte** schaffen:

- (1) Wir stellen Ihnen unsere «Gleichung der Veränderung» vor.
- (2) Wir demonstrieren Ihnen ein Live-Umfrage-Tool.
- (3) Wir haben einen Tipp, um Ihnen die Arbeit zu erleichtern.

Das **Kernthema** widmen wir der Veränderung. Nicht nur das Klima wandelt sich dramatisch, auch die Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft haben sich spürbar beschleunigt. Und natürlich wird von uns Menschen verlangt, dass wir den Wandel mitgehen.

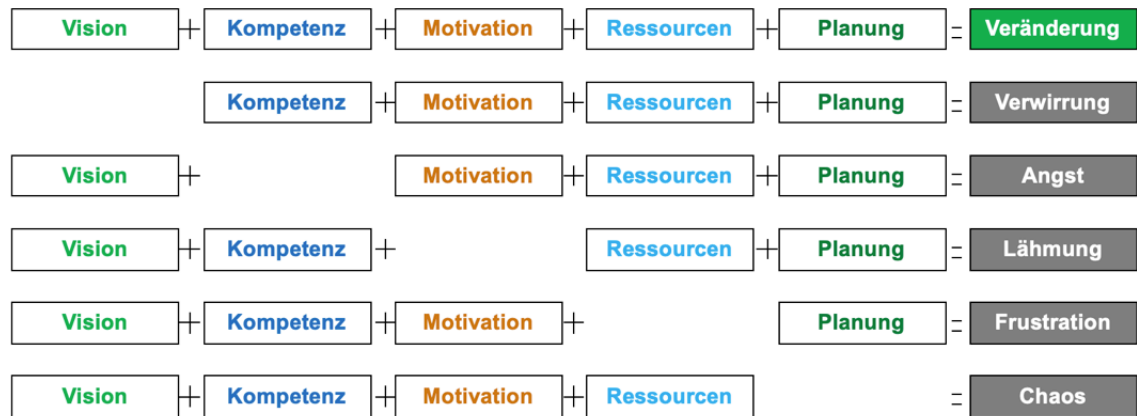
Es ist selbstsprechend, dass dem Bildungssystem und der Kompetenzvermittlung in allen Dimensionen eine Schlüsselrolle zukommt. **Veränderungskompetenz** auf persönlicher ur institutioneller Ebene ist heute mehr denn je match-entscheidend.

Wir stellen Ihnen hier unsere «**Gleichung der Veränderung**» vor. Sie hilft uns – und vielleicht auch Ihnen – unsere Kunden entlang der entscheidenden Faktoren, z.B. bei einer neuen strategischen Ausrichtung, zu begleiten. Übrigens: Die Formel eignet sich auch sehr gut für persönliche Veränderungsvorhaben. Viel Erfolg damit!

Freundliche Grüsse
eduxept AG

Jörg Aebischer
Geschäftsführer, Inhaber

Die «Gleichung der Veränderung»



Copyright by eduxept AG

Eine erfolgreiche Veränderung setzt **fünf Elemente** voraus, die allesamt vorhanden sein müssen:

Vision: Es muss eine klare Vorstellung vorhanden sein, wie der künftige Zustand sein soll. Ohne dieses Zukunftsbild wird die Veränderung bei den Betroffenen Verwirrung und Unsicherheit hervorrufen.

Kompetenz: Organisationen und vor allem die Menschen darin müssen befähigt sein, die Veränderung mitzugehen. Allenfalls neue notwendige Kompetenzen müssen erlangt werden. Ohne diese entsteht rasch eine Situation der Überforderung, was bei den Betroffenen Angst vor der Veränderung auslöst.

Motivation: Ohne sie geht gar nichts. Wer sich nicht verändern will, wird sich nicht verändern, denn Veränderung ist anstrengend. Wenn die innere Überzeugung fehlt, dass sich der Aufwand lohnt, wird sich nie eine Veränderung einstellen, der Prozess ist gelähmt.

Ressourcen: Leider ein zu häufiges Frust-Thema. Die Ziele und Erwartungen werden hoch gesteckt, doch die zur Realisierung notwendigen Ressourcen – finanziell, personell, zeitlich – werden nicht bereit gestellt.

Planung: «Wer das erste Knopfloch verfehlt, kommt mit dem Zuknöpfen nicht zu Rande.» (J.W. von Goethe) Es ist entscheidend, sich für die Planung genügend Zeit zu nehmen. Insbesondere in agilen Projekten herrscht oft die Fehlmeinung vor, dass man nicht oder weniger planen muss. Das Gegenteil ist der Fall. Es wird laufend geplant und die Gegebenheiten neu beurteilt. Ohne Planung und Führung endet die Veränderung im Chaos



Wie gefällt Ihnen die «Gleichung der Veränderung»?

Nehmen Sie sich **zwei Mausklicks** Zeit (echt!) und lernen Sie das angekündigte Live-Umfrage-Tool gleich kennen. Vielleicht wollen Sie es bei einer Ihrer nächsten Veranstaltungen auch einsetzen.

Zur Frage mit Live-Auswertung (bis 07.09.19) -> [Hier der erste Mausklick](#)

Der Tipp zum Schluss:

Kennen Sie DeepL? Es handelt sich um eine aus Deutschland stammende Übersetzungssoftware, die sich künstliche Intelligenz zu Nutzen macht. Sie werden sofort feststellen, dass DeepL den gängigen und bekannten Online-Übersetzungen massiv

überlegen ist. -> [Enjoy translating :-\)](#)



Wir versenden alle drei bis vier Monate ein Mailing. Darin schreiben wir über aktuelle Themen und laufende Projekte. Wir haben den Anspruch, Ihnen nützliche Informationen zukommen zu lassen. Gerne berücksichtigen wir auch Ihre Wünsche. Schreiben Sie uns eir mail@eduxept.ch. Wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen!



*Impressum:
eduxept AG
Schauplatzgasse 30, 3011 Bern
+41 31 313 18 80
mail@eduxept.ch, www.eduxept.ch
[Mailing abbestellen](#)*